

СОГЛАСОВАНО

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Д/с №3»

88 Н.В.Цейтлер  
(личная подпись)

«23» июня 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Д/с №3»

  
Н.Л.Красносельская  
«23» июня 2020 г.

### Изменения

Правил внутреннего трудового распорядка

Коллективного договора

муниципального бюджетного дошкольного

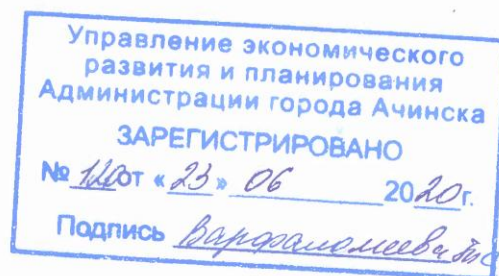
образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида №3

с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому  
направлению развития детей»

от 23.06.2020г.

г. Ачинск



**Раздел 2. ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ пункт 2.2. Правил внутреннего трудового распорядка для работников (приложение к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:**

2.2. Поступающие на работу в Учреждение при устройстве предъявляют администрации Учреждения: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (временное удостоверение личности гражданина РФ, выдаваемое на период оформления паспорта в порядке, утверждаемом Правительством РФ и др.);

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (копию);

документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу (военный билет или временное удостоверение, выданное взамен военного билета; удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу);

справку об отсутствии судимости, в соответствии с требованиями ст. 331,351.1 ТК РФ (к педагогической деятельности не допускаются лица: лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и полной свободы личности против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения) документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

**2. Приложение № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:**

ПРОФЕССИИ	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОТПУСКА
50 календарных дней (основной 42 + 8 дополнительных) ст. 115 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 № 466	
Заведующий	50
Воспитатель	50
Музыкальный руководитель	50
Инструктор по физической культуре	50
64 календарных дней (основной 56 + 8 дополнительных) ст. 115 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 № 466	

Заведующий	64
Воспитатель	64
Музыкальный руководитель	64
Инструктор по физической культуре	64
36 календарных дней (основной 28 + 8 дополнительных) ст. 115 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 № 466	
Заместитель заведующего по АХР	36
Младший воспитатель	36
Сторож	36
Дворник	36
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и помещений	36
Инспектор ОК	36
Делопроизводитель	36
Подсобный рабочий	36
Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	36
Повар	36

**2. Приложение № 6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:**

## ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест подлежащих оценке по условиям труда

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад общеразвивающего вида № 3 с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей »

**Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда**

**Таблица 1**

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	В том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	Класс 1	Класс 2	Класс 3				Класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	25	25	-	24	1	-	-	-	-
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	33	33	-	31	2	-	-	-	-
из них женщин	28	28	-	26	2	-	-	-	-
из них лиц в возрасте до 18 лет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
из них инвалидов	-	-	-	1	-	-	-	-	-



9	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	<b>2.0</b>	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
10	Заведующий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	2.0	<b>2.0</b>	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
11	Заместитель заведующего по АХР	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	1.0	<b>2.0</b>	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
12А	Младший воспитатель	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	-	<b>2.0</b>	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
16	Инспектор по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	<b>2.0</b>	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
17	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2.0</b>	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
18	Повар	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	1.0	-	3.1	-	<b>3.1</b>	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
19	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	2	-	-	-	2.0	-	-	-	-	1.0	-	<b>2.0</b>	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
20	Сторож (старший)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	-	<b>2.0</b>	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
21	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	-	-	-	2.0	-	-	2	-	-	-	-	-	2.0	-	<b>2.0</b>	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
22	Кастелянша	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	-	<b>2.0</b>	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
23	Подсобный рабочий	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	-	<b>2.0</b>	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
24	Дворник	2.0	-	-	2.0	-	-	-	2.0	-	-	-	-	2.0	-	<b>2.0</b>	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Данные изменения считать действительными с 23.06.2020г.